

Что такое профессиональный стандарт?

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ВПД).

Профстандарт разрабатывается не на профессию, а на **ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**, что определяется как совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты, условия труда.

Термины и составляющие в структуре Профстандарта

Вид профессиональной деятельности формируется и отражается следующими понятиями:

- **обобщенная трудовая функция (ОТФ)**- совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или бизнес-процессе;
- **трудовая функция (ТФ)** - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;
- **трудовое действие (ТД)** - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Каждая трудовая функция (ТФ) обеспечивается определенными навыками и знаниями

Структура Профстандарта

ВПД

ОТФ

А

ОТФ

В

ОТФ

С

ОТФ

Д

ОТФ

Е

ОТФ

Ф

ОТФ

Г

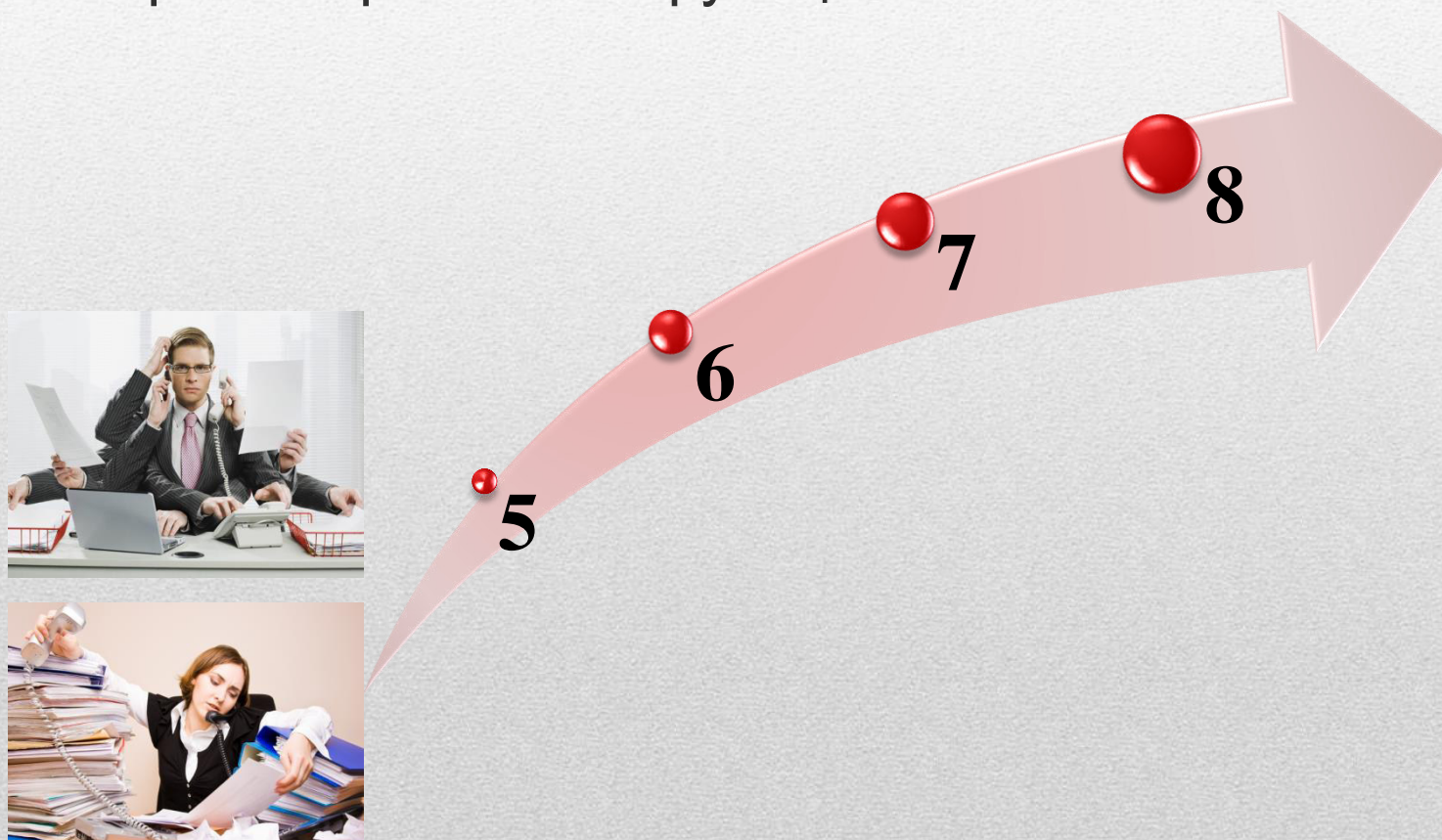
ОТФ

Н

Структура обобщенной трудовой функции



Структура ПС выстроена по принципу от малого к большому. Отражение ОТФ начинается с более низкой квалификации. Чем выше квалификация, тем более широко отражается функционал.



В рамках оценки проекта Профстандарта необходимо учитывать:

Структура и содержание Профстандарта определяются макетом. Макет утвержден приказом Минтруда России и является единым для всех и не подлежит изменению.



- ОТФ должна и может выполняться ОДНИМ работником;
- Владение человеком любой из ТФ можно проверить;
- Наименование ОТФ должно включать «объект-действие-контекст»;
- Каждая ОТФ – это относительно автономная и завершенная часть профессиональной деятельности, это конкретные отчуждаемые результаты;
- Критерии выделения ОТФ в ВПД = критерии выделения ТФ в рамках ОТФ;
- Не могут одни и те же должности находиться в разных квалификационных уровнях;
- Формулировки должны быть понятны любому, кто знакомится с ПС;

- По наименованию ОТФ\ТФ (без обращения к наименованию ПС) должно быть возможным определение, к какой отрасли\области профессиональной деятельности и к какому «технологическому процессу» в рамках отрасли\области данные ОТФ\ТФ относятся;
- Квалификационные коды (ОКЗ, ЕКС, ОКПДТР) НЕ являются наименованиями должностей в Профстандарте. Текущие справочники не имеют полного отражения наименований и функций соответствующих Профстандарту «Специалист административно-хозяйственной деятельности». Их использование определено макетом и коды лишь в той или иной степени отражают конкретную ОТФ;

Оценку Профессионального стандарта рекомендуется делать после его полного прочтения и получения четкого представления о его структуре и наполнении.